



«ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ
КОМПАНИИ И ПЕРСОНАЛА»

Декларация о «Производственной системе «КАМАЗ»

Основой «Производственной системы «КАМАЗ» являются непрерывные улучшения процессов управления, создания, продвижения и обслуживания продукции, процессов мотивации, подготовки и развития персонала.

Принципы

1. Постоянно меняться к лучшему.
2. Создавать продукт, превосходя ожидания клиентов.
3. Качественно и точно в срок удовлетворять потребности клиентов.
4. Лидерство – ключ к успеху в создании механизма вовлечения персонала в процесс постоянных и непрерывных улучшений.
5. Сокращать время на внедрение улучшений, передовых методов и технологий.
6. Поддерживать высокоэффективную, готовую к постоянному совершенствованию, организационную структуру.
7. Эффективно использовать человеческие ресурсы за счет освоения новых профессий и ротации персонала.
8. Выстраивать отношения персонала в компании на принципах партнерства, доверия, безусловного выполнения взятых на себя обязательств.
9. Обеспечивать постоянный и открытый обмен опытом между службами, подразделениями ООО «Владимирский автоцентр КамАЗ», беспрепятственный доступ персонала к необходимой информации.
10. Исполнять и совершенствовать стандарты, корпоративную культуру и базовые ценности предприятия – личная ответственность каждого сотрудника компании.

Обязательства администрации

1. Демонстрировать личным примером участие в улучшении ситуаций на рабочих местах, высокие стандарты командной работы и культуры постоянного обучения.
2. Создавать персоналу условия, обеспечивающие позитивные изменения.
3. Обучать весь вновь принятый персонал работе в соответствии с принципами «Производственной системы «КАМАЗ».
4. Поддерживать и стимулировать сотрудников, стремящихся к самореализации, профессиональному и карьерному росту.
5. Обеспечивать справедливую систему оценки и мотивации персонала к достижению индивидуальных целей.
6. Беречь каждого сотрудника, вносящего вклад в совершенствование и развитие компании, предлагать ему дело, позволяющее реализовывать свои возможности и получать соответствующее вознаграждение.
7. Проводить улучшения, опираясь на поддержку профессионального союза.

Генеральный директор
ООО «Владимирский автоцентр КамАЗ»




Прыгунов П.Л.